

Kennismakings- en aanstellingsbeleid PKN IJhorst – de Wijk

Als kerkenraad zijn we blij en dankbaar dat er gemeenteleden en andere betrokkenen zijn die zich voor de kerk en de gemeente willen inzetten. Voordat de vrijwilliger namens de kerk aan het werk kan zijn er een aantal criteria die bij het aanstellen van deze personen worden gehanteerd. Met name als het gaat om het werken met kwetsbaren en minderjarigen is het belangrijk om zorgvuldig te zijn bij het aanstellen van deze vrijwilligers.

Welke criteria worden er gehanteerd?

Bij het aanstellen van vrijwilligers die mogelijk gaan werken met kwetsbaren en minderjarigen worden de volgende criteria gehanteerd:

- Er vindt een kennismakingsgesprek plaats met de vrijwilliger en er zijn uit dat gesprek geen bezwaren naar voren gekomen;

Het kennismakingsgesprek is vereist volgens de kerkorde van de PKN, in ieder geval voor vrijwilligers die een VOG moeten aanvragen. Het gesprek is om elkaar beter te leren kennen, maar heeft ook deze 2 doelen: 1) eventuele belemmeringen bespreken en 2) bespreken wat de vrijwilliger gaat doen en welke praktische zaken er van belang zijn.

Het kennismakingsgesprek voer je ook als je elkaar al kent.

- De vrijwilliger verklaart zich akkoord met de inhoud van onze *Gedragscode voor vrijwilligers in het kader van werken aan een veilige gemeente*;

Wat we met elkaar in Gedragscode voor vrijwilligers in het kader van werken aan een veilige gemeente hebben afgesproken moet ook in het kennismakingsgesprek worden besproken met de vrijwilliger zodat hij de gedragscode begrijpt en kan toepassen.

- De kerkenraad geeft goedkeuring aan de vrijwilliger om bij de doelgroep aan de slag te gaan;
- De vrijwilliger heeft voordat hij aan de slag gaat, wanneer de taak daarom vraagt, een VOG afgegeven aan de scriba.

Zodra aan alle bovenstaande criteria is voldaan kan de vrijwilliger aan de slag.

Ondertekening:

Datum 27-8-2025

Voorzitter Kerkenraad:

L. Tjoonk

Scriba Protestantse Gemeente IJhorst – de Wijk

A. Kreggemeijer